



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร.....
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายวิริยะ จันทรประเสริฐ.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง จังหวัดพิจิตร.....โทรศัพท์ ๐๘๖๔๔๓๔๖๔.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ nile895@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑.			
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	สสอ ๑ แห่ง รพ.สต. ๓ แห่ง	องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง								
	กิจกรรม ๑.ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๗ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง		/		
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม ปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง		/		
	กิจกรรม ๑.ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๗ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง		/		
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม ปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง		/		
	กิจกรรม ๑.ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๗ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง		/		
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการ ดำเนินงานชมรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม ปี ๒๕๖๗	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กลยุทธ์ที่	๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน	๑ ครั้ง / ๓๕ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด		/		
	๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	(๒) ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ	๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	(๓.) ร่วมจิตอาสาทำจัดลูกน้ำยลาย ป้องกัน โรคไข้เลือดออกในหน่วยงานและ สถานที่ราชการ ในวันสำคัญ	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง	/	/	/	/
	(๔.) กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุในองค์กร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง			/	
	(๕.) กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่ม เปราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร	๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง	/	/	/	/
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่	(๖.) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ ทำงานน่ายู่ นทำงาน	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	๕.ดำเนินการตามแผนของหน่วยงานตามแผน ที่กำหนด	๓๖ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด		/	/	/
	๖.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าดี สร้าง ขวัญกำลังใจและเชิดชูผู้ทำความดี รักองค์กร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง				/
	๗.มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายใน และภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์ เฟซบุ๊ก และ เว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง				/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ						/
	๘. ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง				/
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”และ “ความดีที่อยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน	๑ ครั้ง / ๓๕ คน	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด		/		
<u>กลยุทธ์ที่</u>	๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	(๒) ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ	๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	(๓.) ร่วมจิตอาสาทำจัดลูกน้ำยุงลาย ป้องกัน โรคไข้เลือดออกในหน่วยงานและ สถานที่ราชการ ในวันสำคัญ	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง	/	/	/	/
	(๔.) กิจกรรมรณรงค์ห้าผู้สูงวัยในองค์กร	๑ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง			/	
	(๕.) กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่ม เปราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร	๕ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง	/	/	/	/
	(๖.) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ ทำงานน่ายู่ น่ายางงาน	๔ ครั้ง	มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๕.....คน	๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๖๐.....คน	๖.....แห่ง๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๘๒.....คน	๖.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....
.....
ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(.....นายวิริยะ จันทระประเสริฐ.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

.....
.....
ลงชื่อ  (นายทองดี นาควิจิตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘